

**РАДИОДИФУЗНА УСТАНОВА ВОЈВОДИНЕ  
"РАДИО-ТЕЛЕВИЗИЈА ВОЈВОДИНЕ"  
НОВИ САД, ИГЊАТА ПАВЛАСА 3**

**ПРЕДМЕТ:** Пријава о добровољном прихватању начина решавања вишка запослених.

**ПРЕЗИМЕ И ИМЕ:** ..... **МАТ. БР.:** .....

**ПОСАО:** .....

**ОРГАНИЗАЦИОНА ЦЕЛИНА:** .....

У вези са предметом, дајем следећу

**ИЗЈАВУ**

У складу са Одлуком о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију ("Сл. Гласник РС", број: 64/2005, 89/2006, 85/2008 и 15/2009) и Предлога програма решавања вишка запослених у Радиодифузној установи Војводине "Радио-телевизија Војводине", број: 183, од 22.01.2010. године, слободно и својом вољом, опредељујем се за престанак радног односа у РУВ, а по основу коришћења права на једнократну новчану накнаду или отпремнину, на тај начин што се опредељујем за:

**а)** Новчану накнаду у износу од 10 просечних зарада у привреди Републике Србије, према последње објављеном податку републичког завода за послове статистике – за запослене који имају више од 10 (десет) година стажа осигурања.

**б)** Новчану накнаду у висини динарске противвредности 100 евра по години стажа осигурања по средњем курсу Народне банке Србије на дан достављања списка вишка запослених уз могућност месечног усклађивања динарске противвредности износа новчане накнаде.

**в)** Отпремнину у складу са Законом о раду ("Сл. Гласник РС", број: 24/2005, 61/2005 и 54/09) која не може бити мања од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу за првих 10 година проведених у радном односу и четвртине зараде запосленог за сваку наредну навршену годину рада у радном односу преко 10 година проведених у радном односу и остваривање права на новчану накнаду у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, ("Сл. Гласник РС", број: 36/2009). Максимално трајање права на новчану накнаду износи 24. месеца – само за запослене којима до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, недостаје до две године.

**Рок за пријаву је: 09.04.2010. године.**

**НАПОМЕНА:**

- Изјашњавање се врши заокруживањем слова испред опције за коју се запослени определио чч
- Запосленом који се определио за опцију **а)** или **б)**, такође припада право на новчану накнаду у складу са прописима о запошљавању и осигурању за случај незапослености, ако је износ средстава добијен избором једне од те две опције мањи од отпремнине утврђене Законом о раду РС (даном престанка радног односа).
- На основу пријава и стварних потреба за смањењем броја запослених, сачиниће се коначни спискови вишка запослених који ће бити саставни део Програма решавања вишка запослених, при чему РУВ као Послодавац има право да у сваком конкретном случају одлучи о томе који ће запослени бити проглашен за вишак запослених.
- За све додатне информације, запослени могу да се обрате Служби за кадровске послове, на телефон: 4808-322 или 4808-321.

У Новом Саду, ..... 2010. године

**ИЗЈАВУ ДАО**

.....  
/потпис запосленог/